

# CARLSBERG DANMARK A/S

## OM CARLSBERG DANMARK

J.C. Jacobsen grunnla Carlsberg i 1847 og Carlsberg Danmark er en del av Carlsberg Group, verdens tredjestørste bryggerikonsern.

I dag har Carlsberg i Danmark omtrent 1.500 ansatte som produserer og leverer Carlsberg, Tuborg og Coca-Cola produkter. Konsernets produkter selges i over 150 land, og Carlsberg Group selger omtrent 114 millioner flasker øl – om dagen.

Carlsberg Danmark har anvendt ProMark siden 1997. I 2005 initierte Carlsberg en grundig oppgradering av løsningen, som også ble utvidet til å omfatte hele logistikk og supply chain området.

## SITAT – CARLSBERG

*“Den tette integrasjonen med SAP HR styrker definitivt vår optimalisering og beslutningsprosesser. Jo bedre vi er til å styre bemanning, jo bedre produserer vi. Vi må styre skarpt og stadig sørge for at produksjonsutstyret utnyttes optimalt. Her er ProMark et svært verdifullt verktøy:*

**LASSE GEELMUYDEN, LØNNSSJEF  
CARLSBERG DANMARK**



## OM MARK INFORMATION

Mark Information er en innovativ programvareleverandør som tilbyr Workforce Management-løsningen ProMark fra kontorer i Danmark, Norge, Sverige, Storbritannia og Romania.

ProMark hjelper kundene med å optimere produktiviteten, oppnå besparelser ved planlegging av de rette ressurser til rett tid til den rette oppgaven og sikrer at ressursene avlønnes korrekt på den mest effektive måten.

Vi betjener internasjonale virksomheter og har mer enn 1000 installasjoner og 300.000 brukere.



# PROMARK ÅPNER PRODUKTIVITETSKRANENE HOS CARLSBERG

## UTFORDRINGEN

- Fallende ølsalg og større konkurranse fra nye produsenter
- Fare for dårlige beslutninger på grunn av utilstrekkelig data
- Mangler verktøy for å automatisere og strukturere prosesser
- Svært tidkrevende administrasjon av ulike avtaler og lokale avtaler

## PROSJEKTOMFANG OG SUKSESSKRITERIER

- Mer presis avlønning, bemanning og ledelsesrapportering med mindre administrativt arbeid
- Effektiviteten må økes med raskere og enklere prosesser
- Automatisk kontroll av overenskomster og lokale avtaler
- Bedre utnyttelse av ansattes ressurser
- Fleksibel produksjonsplanlegging
- Avkastning på mindre enn 1 ½ år

## METODER

- Optimalisering av ressurser og produksjonseffektivisering gjennom implementering av ProMark til tidsregistrering (arbeidstid og fravær), bemanningsplanlegging og ledelsesrapportering / BI
- Oppfølging på fravær og overtid
- Automatiserte meldinger til ledere om godkjenning av avvik
- Tett integrasjon med SAP

## UTBYTTE

- Betydelig reduksjon i tid brukt på lønnsbehandling
- Riktig beregning av lønn på grunn av presist datafundament
- Rask og fleksibel bemannings- og produksjonsplanlegging
- Oversikt og effektiv oppfølging på fravær



## PRIMÆRE RESULTATER

- Skarp og fleksibel planlegging og optimalisering i forhold til oppgaver og bemanning
- Korrekt lønn uten tidkrevende prosesser og påfølgende spørsmål
- Bedre beslutningsprosesser
- Økt effektivitet og produktivitet som følge av oversikt

