



PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

# ProAbs Sykdom



## PROABS ER AVANSERT FRAVÆRSADMINISTRASJON

ProAbs består av to funksjonelle områder:

- ProAbs Ferie
- ProAbs Sykdom

## PROABS SYKDOM

Med ProAbs Sykdom kan bedriften strukturere oppfølgingen på fravær ved å analysere medarbeidernes fravær for å få varsling, når det er behov for å agere eller iverksette tiltak.



# ProAbs Sykdom

## OVERBLIKK OG ANALYSE AV FRAVÆR

### STRUKTURERT OPPFØLGING PÅ FRAVÆR

ProAbs Sykdom er ledelsens og HR-sjefens verktøy for å få overblikk over medarbeidernes fraværs mønstre samt å få varsling ved uregelmessigheter.

ProAbs Sykdom gir en oversikt over fraværs mønstre på tvers av avdelinger, divisjoner eller områder og kan avsløre hvor en HR-innsats er nødvendig og kan samtidig fungere som beslutningsgrunnlag for ledelsen. I tillegg kan ProAbs Sykdom støtte HR-funksjonen til å utføre relevante aktiviteter og administrative prosedyrer.

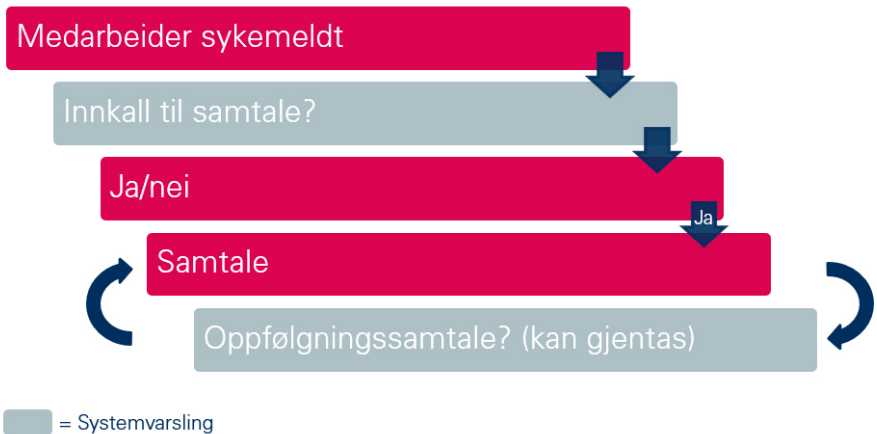
## REGELSETT TIL AUTOMATISK OVERVÅKING

ProAbs Sykdom handler etter kundefinerte regelsett, varsler hvis grenseverdier overskrides og initierer i den forbindelse i en forhåndsdefinert «workflow» eller handlingsplan.

Virksomheten definerer et regelsett for en rekke scenarier, som for eksempel å fange opp når en medarbeider har mer enn et visst antall sykedager innen en gitt periode.

## IGANGSETTELSE AV HANDLINGSPLAN

Oppfylles kriteriene i regelsettet, igangsetter ProAbs Sykdom den definerte «workflow» eller handlingsplan, for eksempel:



## HJELP TIL MEDARBEIDEREN SYSTEMSTØTTE TIL OPPFØLGING

Ved å holde øye med fraværsperioder og -mønstre får ledelsen mulighet for proaktivt å hjelpe en medarbeider, når det er nødvendig. Samtidig får de systemstøtte til å administrere lovpålagte sykefraværssamtaler og annen oppfølging.

# ProAbs Sykdom

## HÅNTERER EGENMELDING

### EGENMELDING

Om en medarbeider leverer 'Egenmelding' som sykdomsårsak kan ProAbs Sykdom håndtere hvor mange perioder, lengden på egenmelding-sykeperioden og samlet antall dager i løpet av de seneste 12 måneder, som har inngått som egenmelding. Og medarbeideren kan bare bruke årsaken egenmelding en gang innen 16 dager.

## VARSLING PÅ EGENMELDINGER

Når fraværsårsaken 'egenmelding' brukes, kan ProAbs Sykdom sende ut varslinger til sjefen om:

- Det er mer enn 3 eller 8 dager 'Egenmelding' i en periode
- Det er mer enn 4 eller 24 sykeperioder, alternativt 12 eller 24 dager totalt med 'Egenmelding' de seneste 12 måneder

Dermed blir håndteringen av egenmelding digitalisert og enkel å styre.

## AUTOMATISK OPPDELING AV SYKDOMSPERIODEN

### SYKDOM OPPDELT I PERIODER RELATERT TIL LØNN OG SYKEPENGER

Hvis bedriftens sykdomspolitik definerer perioder når medarbeideren har rett til ulike former for godtgjørelse (med eller uten lønn), kan ProAbs Sykdom også håndtere dette oppsettet.

Kanskje sykdomsperioden skal deles inn i f.eks.:

- Sykedager med lønn
- Sykedager uten lønn

Oppsettet kan defineres till et antall dager før automatisk bytte.

## BEDRE KONTROLL MED BETALTE SYKEDAGER

Endelig kan det totale antall betalte sykedager regnes sammen i en løpende periode på ett år eller i forhold til en fast periode på 12 måneder, slik at selskapet unngår at en medarbeider overskrider antallet betalte sykedager.

## TRIVSEL OG BALANSE MELLOM ARBEID OG FRITID

### BEDRE BRUK AV INFORMASJON STYRKER PROAKTIVITETEN

Det er avgjørende at medarbeiderne i en virksomhet trives, og at virksomheten lever opp til sitt sosiale ansvar. Dette er ytterst viktig i en medarbeiders hverdag for å kunne yte optimalt for virksomheten.

## BEDRE UTNYTTELSE AV INFORMASJON OM FRAVÆR

Formålet med ProAbs Sykdom er ganske enkelt å bedre utnytte den informasjonen om fravær som allerede ligger i systemet.

## HANDLER UT IFRA FIRMAPOLITIKK OG REGLER

ProAbs Sykdom opererer ut fra bedriftens interne, brukerdefinerte regler og sikrer samtidig at offentlige regler overholdes.

## ProAbs Sykdom

### FOREBYGGELSE TIDLIG TILTAK KOORDINERING

Dette er et viktig verktøy for innsamling og analyse av data med fokus på følgende områder:

- Å forebygge sykefravær
- Å fremme tidlig handling
- Å samkjøre helse- og arbeidsmiljøtiltak bedre
- Å overvåke sykdomspolitikken og oppdele fraværet i typer eller kategori som sikrer den rette betaling



### FØLGER INTERNE OG OFFENTLIGE REGLER

#### FØLG LOVER OG REGLER OG REDUSER KOSTNADENE

ProAbs Sykdom sikrer først og fremmest at bedriften følger sin interne sykdomspolitik og offentlige love og regler gjennom å automatisere prosessene.

### STØTTE TIL MEDARBEIDERNE

ProAbs Sykdom gir også mulighet for å bedre støtte medarbeiderne, som har behov for det. Både i overensstemmelse med arbeidsmiljøloven og interne medarbeideravtaler og -politikk og gjennom å utføre proaktive tiltak for å hjelpe medarbeiderne.

### LAVERE ADMINISTRATIVE KOSTNADER

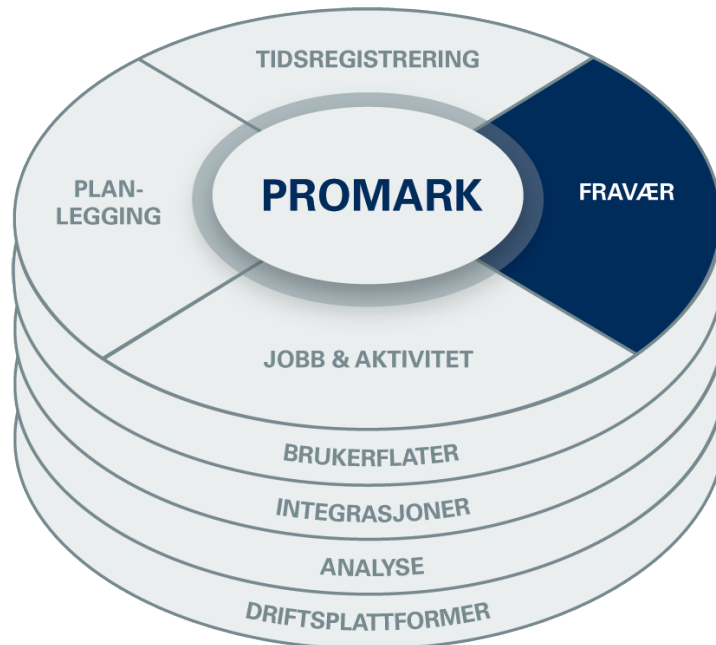
Samtidig sikrer ProAbs Sykdom at bedriften ikke taper penger på sykefravær, som kunne vært redusert.

### STØRRE TRIVSEL MINDRE FRAVÆR

I tillegg er systemet preventivt. Ved å ha et øye for medarbeidernes balanse mellom arbeid og fritid kan bedriften sikre større trivsel og et generelt lavere sykefravær. Dette øker produktiviteten, hvilket vil avspeiles direkte på inn-tjeningen.

# PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProAbs Sykdom er en del av fraværshåndteringen i ProMark Workforce Management. ProMark bidrar til å administrere virksomhetens største, mest verdifulle og strategiske ressurs, nemlig arbeidsstyrken. Kontakt oss på 2319 1450 for mer informasjon om alle mulighetene eller se [www.mark-info.no](http://www.mark-info.no).



## TIDSREGISTRERING

Nøyaktig registrering av arbeidstid og fravær validert mot overenskomster og avtaler skaper det rette lønnsgrunnlag



## FRAVÆR

Avansert håndtering av opptjening, forbruk og overføring av ferie. Sykdomshåndtering med fordeling på de riktige kontoene og arbeids-flyter til oppfølging og oversikt



## JOBBS & AKTIVITET

Registrering av medarbeidernes aktiviteter (jobb, prosjekt eller prosess) foredrer ERP-data til oppfølging på ressurser og produktivitet



## PLANLEGGING

Vakt- og bemanningsplanlegging til effektiv bruk av bedriftens ressurser – også ved avvik



## BRUKERFLATER

Webbportal, mobilapp og terminaler til registrering, oversikt og godkjenning



## INTEGRASJONER

Moderne, sikre API-baserte integrasjoner til lønn, HR og ERP sørger for utveksling av viktige data og brukeropplevelser



## ANALYSE

Rapporter og Business Intelligence til analyse av data fra alle deler av ProMark for faktabaserte beslutninger og økt effektivitet



## DRIFTSPLATTFORMER

Standard public cloud, private cloud eller on-premise, alt etter kundens ønske

2021-09

## MARK INFORMATION

Mark Information er en innovativ programvareleverandør som tilbyr Workforce Management-løsninger fra kontorer i Danmark, Norge, Sverige, Storbritannia og Romania. Mark Informations Workforce Management-løsning ProMark hjelper kundene med å optimalisere produktiviteten, samt oppnå besparelser ved planlegging av de rette ressurser til rett tid til den rette oppgaven og sikrer at ressursene avlønnes korrekt på den mest effektive måten. Mark Information betjener internasjonale virksomheter og har mer enn 1000 installasjoner og 300.000 brukere. Les mer på [www.mark-info.no](http://www.mark-info.no).

